

Informe de balanç social de la Fundació Institut de Formació Contínua de la Universitat de Barcelona

Exercici 2023



Índex

1. MISSIÓ	2
1.1. Missió	2
1.1.1. Missió de la Fundació	2
1.1.2. Àmbit geogràfic	2
1.2. Activitats i projectes desenvolupats	2
1.2.1. Línies i àmbits d'actuació principals	2
1.2.2. Activitats principals desenvolupades	3
1.3. Persones usuaris i col·lectius beneficiaris	3
1.4. Activitat econòmica	3
1.4.1. Productes i serveis	3
1.4.2. Perfil dels clients	4
2. PERSONES	5
2.1. Persones de l'organització	5
2.1.1. Perfil de l'organització	5
2.1.2. Igualtat d'oportunitats i diversitat	5
2.1.3. Mesures de conciliació de la vida laboral i privada	6
2.1.4. Igualtat retributiva	6
2.1.5. Desenvolupament professional	6
2.1.6. Salut, seguretat i benestar del personal	8
2.1.7. Comunicació interna	9
3. BON GOVERN	10
3.1. Transparència	10
3.2. Patronat	10
3.2.1. Composició i estructura	10
3.2.2. Distribució del Patronat	10
3.2.3. Responsabilitats i deures del Patronat	11
3.3. Informació econòmica i financera	11
3.4. Ètica i prevenció de la corrupció	11
4. XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA	12
4.1. Col·laboracions	12
5. MEDI AMBIENT	12
5.1. Gestió ambiental	12
6. PROVEÏDORS	13
6.1. Gestió de la cadena de subministrament i relació amb proveïdors	13



1. MISSIÓ

1.1. Missió

1.1.1. Missió de la Fundació

La finalitat de la Fundació Institut de Formació Contínua de la Universitat de Barcelona (IL3-UB) és el desenvolupament d'un canal de relació entre la Universitat de Barcelona i la societat, que permeti donar resposta a les necessitats de la ciutadania relatives a la seva formació al llarg de tota la vida en tots els àmbits de la Universitat de Barcelona i al servei de la societat en la que aquesta s'insereix, principalment en el marc de Catalunya, així com contribuir a la connexió de la Universitat de Barcelona amb les noves demandes i realitat socials per assolir els objectius globals universitaris que la Universitat de Barcelona desenvolupa a través de les entitats del Grup UB.

1.1.2. Àmbit geogràfic

La Fundació IL3-UB, en tant que canal de relació entre la Universitat de Barcelona i la societat, s'insereix:

- En les demandes i realitats socials per assolir els objectius globals universitaris, principalment en el marc de Catalunya, però no exclusivament.
- En els projectes i l'oferta formativa internacional desenvolupada mitjançant:
 - L'impuls de col·laboracions amb governs, universitats i institucions, especialment de l'Amèrica Llatina.
 - Les sinergies amb els socis europeus.

1.2. Activitats i projectes desenvolupats

1.2.1. Línies i àmbits d'actuació principals

La Fundació IL3-UB té la vocació de donar servei a professionals i institucions, nacionals i internacionals, proporcionant formació tant oberta com corporativa en diverses modalitats d'impartició, i amb diverses titulacions, per donar continuïtat i complementar l'oferta acadèmica de la Universitat de Barcelona.

Com a referent principal de la formació contínua de la Universitat de Barcelona, per dur a terme la seva missió, la Fundació IL3-UB segueix les línies d'actuació següents:

- Promoure, promocionar, gestionar i impartir programes d'estudi destinats a la formació, actualització, revisió i reciclatge del coneixement de les persones al llarg de la seva vida, en els formats presencial, semipresencial i virtual o en línia.
- Potenciar les activitats docents de la Universitat de Barcelona, amb la finalitat de contribuir a l'evolució, difusió i comunicació de la ciència i la cultura, mitjançant els instruments que es considerin més idonis per a la consecució d'aquestes finalitats. En el marc d'aquest objectiu, s'estableix la col·laboració en la innovació docent per implementar nous cursos, ensenyaments i sistemes docents que puguin establir-se per tal d'adaptar les possibilitats docents de la UB a les necessitats actuals de la societat.
- Col·laborar amb les empreses i amb les institucions en la formació del seu personal pel que fa a les habilitat pròpies del desplaçament de la seva vida laboral.
- Prestar serveis de consultoria a empreses i institucions sobre sistemes de formació i sobre matèries relacionades amb la seva activitat pròpia.
- Col·laborar amb la Universitat de Barcelona i altres entitats del Grup UB en la gestió de polítiques i serveis transversals que contribueixin a millorar la coordinació i l'execució dels objectius globals universitaris, d'acord amb la planificació i les directrius fixades pels òrgans directius de la Universitat de Barcelona competents en el respectiu àmbit (imatge

corporativa, optimització patrimonial i màrqueting, projectes estratègics i altres serveis de tipus transversal).

- Establir aliances estratègiques amb els centres homòlegs d'altres universitats amb l'horitzó de fomentar la cooperació interinstitucional.
- Concertar acords de col·laboració amb el món empresarial per tal de potenciar l'abast de la seva actuació.
- Associar a la Fundació les aportacions de la Universitat, de les empreses, dels experts i de les diferents entitats actives de la societat mitjançant diversos consells assessors especialitzats en les diverses àrees temàtiques de la formació continuada.
- Fomentar l'ús de la metodologia del portafoli individual i l'acreditació de les competències professionals com a eina de promoció del desenvolupament professional i, al mateix temps, donar sentit a la responsabilitat de la Universitat de Barcelona com a entitat de formació al llarg de la vida.
- Dedicar una atenció preferent a les activitats de recerca en l'àmbit de les metodologies i tècniques aplicables a l'ensenyament presencial, semi presencial i virtual.

1.2.2. Activitats principals desenvolupades

El 2023, la Fundació IL3-UB ha desenvolupat, com històricament ha fet, programes formatius destinats a la formació, actualització, revisió i reciclatge del coneixement de les persones al llarg de la seva vida, en els formats presencial, semipresencial i virtual o en línia, i ha col·laborat en la formació del personal d'empreses i institucions.

1.3. Persones usuaris i col·lectius beneficiaris

Les persones que es formen a la Fundació IL3-UB, així com les organitzacions, empreses i institucions on treballen, són els beneficiaris directes de les accions que la Fundació IL3-UB duu a terme des del 1993.

1.4. Activitat econòmica

1.4.1. Productes i serveis

Les activitats formatives de la Fundació IL3-UB presentades per a la seva validació i aprovació davant de l'Agència de Postgrau de la Universitat de Barcelona s'agrupen en les tipologies següents:

- **Oferta pròpia**
Són activitats formatives de curta i llarga durada, en qualsevol modalitat d'impartició, on la Fundació IL3-UB és responsable del disseny instruccional, la inversió en la producció dels recursos i sistemes formatius, la comercialització, la impartició, l'avaluació, la certificació, la gestió acadèmica, la gestió econòmica i la gestió de la qualitat.
- **Oferta amb soci col·laborador (*partner*)**
Són activitats formatives en què la Fundació IL3-UB és responsable del disseny instruccional, la inversió en la producció dels recursos i sistemes formatius, la comercialització, la impartició, l'avaluació, la certificació, la gestió acadèmica, la gestió econòmica i la gestió de la qualitat, però amb la particularitat que la Fundació IL3-UB comparteix amb un soci i amb un repartiment de funcions i responsabilitats atenent a les característiques de cada centre, mitjançant la signatura d'un acord de col·laboració, el disseny instruccional, la inversió en la producció dels recursos formatius o la comercialització.
- **Oferta per gestió de servei**
Són activitats formatives en què una facultat de la Universitat de Barcelona és responsable de tota l'activitat acadèmica i la Fundació IL3-UB és responsable de la gestió econòmica.

- **Oferta certificada**
Són activitats formatives en què la Fundació IL3-UB gestiona la certificació d'un programa acadèmic que s'ofereix en obert, impartit per un centre de formació extern a l'IL3-UB i a la Universitat de Barcelona. Una vegada que la Fundació IL3-UB ha valorat positivament la qualitat del programa formatiu proposat pel centre de formació extern, s'estableix un conveni de col·laboració.
- **Oferta corporativa o *in company***
Són activitats *ad hoc* de formació per a empreses. La Fundació IL3-UB és responsable del disseny instruccional, la producció dels recursos i sistemes formatius, l'avaluació, la certificació, la gestió acadèmica, la gestió econòmica i la gestió de la qualitat. Pel que fa a la impartició, es pot fer amb la participació del client, segons s'hagi establert al conveni signat entre l'empresa i la Fundació IL3-UB.
- **Projectes internacionals**
La Fundació IL3-UB té dues línies de treball i activitat internacional. La primera, davant la Comissió Europea, presentant-se a projectes internacionals en consorci europeu que es regeixen pels controls que la CE mateixa determina i la segona, amb molta rellevància en els darrers anys, amb organismes tant públics com privats, nacionals o internacionals, principalment de l'Amèrica Llatina.
- **Oferta de cursos de caràcter divulgatiu**
La Fundació IL3-UB, amb la voluntat de transmetre els coneixements culturals i científics que es generen a la Universitat i compartir-los amb la societat, desenvolupa activitats formatives de curta durada, de caràcter divulgatiu, amb una funció social i cultural, sobre temes d'interès específic, accessibles a tothom.

1.4.2. Perfil dels clients

Són beneficiaris de les activitats de la Fundació IL3-UB totes les persones, empreses i organitzacions que formen part de la societat i que estan interessades en els estudis i les activitats docents i complementàries pròpies de la Universitat de Barcelona:

- Persones que vulguin complir els seus objectius de desenvolupament professional i personal.
- Empreses i organitzacions que vulguin millorar la seva competitivitat a través de la gestió del coneixement.

2. PERSONES

2.1. Persones de l'organització

2.1.1. Perfil de l'organització

A la Fundació IL3-UB, la distribució de l'equip directiu és la següent:

Equip directiu (31 de desembre del 2023)	2023	2022	Variació 2023-2022
Dones	3	3	0,00%
Homes	4	4	0,00%
Total	7	7	0,00%

Composició de la plantilla, equip directiu exclòs, segons sexe:

Personal en plantilla (31 de desembre del 2023)	2023	2022	Variació 2023-2022
Dones	151	132	14,07%
Homes	65	64	1,47%
Total	216	196	9,85%

2.1.2. Igualtat d'oportunitats i diversitat

Composició de l'equip directiu, segons sexe (%)

Equip directiu (31 de desembre del 2023)	2023	2022
Dones	42,86 %	42,86 %
Homes	57,14 %	57,14 %
Total	100 %	100 %

Composició de la plantilla, equip directiu exclòs, segons sexe (%)

Equip directiu (31 de desembre del 2023)	2023	2022
Dones	69,06%	66,50%
Homes	30,94%	33,50%
Total	100 %	100 %

Durant l'any 2023, la Fundació IL3-UB ha mantingut la política d'integració de persones amb discapacitat als diferents departaments que componen l'organització, com a resultat d'una integració real, representada per un 2,02 % del total de la plantilla, 0,02 punts per sobre del marc normatiu que marca la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social (el 2 %).

Personal contractat en situació de risc d'exclusió social o de vulnerabilitat

Equip directiu (31 de desembre del 2023)	2023	2022	Variació 2023-2022
Dones	4	4	00,00%
Homes	0	0	00,00%
Total	4	4	00,00 %

Finalment, a l'ordre de candidats que es presenten als processos de selecció, es reserven els primers llocs per als candidats amb discapacitat, sempre que hi accedeixin en igualtat de condicions.

2.1.3. Mesures de conciliació de la vida laboral i privada

La Fundació IL3-UB compta amb una política formalitzada de conciliació, que s'adhereix al marc de política de conciliació del Grup UB, que recull llicències a les que pot acollir-se el personal com:

- Jornades especials per cura d'ascendents o descendents.
- Jornades especials per formació.
- Jornada intensiva coincidint amb l'acabament del curs durant els períodes de vacances escolar.
- Dies de lleure el personal; fins a 3 dies d'afers propis al llarg de l'any, 31 dies naturals de vacances a l'estiu, 9 dies naturals al Nadal i 6 dies durant la Setmana santa.
- Flexibilitat horària tant a l'entrada com a la sortida, segons la naturalesa del lloc de feina.

2.1.4. Igualtat retributiva

La Fundació IL3-UB es regeix pel document d'Estructura salarial aprovat pel seu Patronat el 27 de juliol de 2020, la qual determina segons les funcions la categoria assignada i el salari que percep el personal.

Ràtio salari més alt / salari més baix (31 de desembre del 2023)	2023	2022
Ràtio	4,95	5,14 ¹

2.1.5. Desenvolupament professional

El departament de Recursos humans de la Fundació IL3-UB va activar la preparació del Pla de formació per l'any 2023, enviant a finals del mes de desembre l'enquesta de competències, que recullen les necessitats de formació del personal. Una de les propostes de millora a la memòria del Pla de formació del 2022 va ser la de treballar amb un sistema de recollida de la informació a través de l'enquesta de competències de manera més individual. Per això es va enviar un qüestionari amb diferents propostes formatives a cada persona. A partir d'aquell moment, les peticions individuals justificades es van posar en comú amb el/la responsable, qui va valorar i decidir seguint els objectius a treballar al departament, afegint les propostes grupals.

Personal en plantilla que ha rebut formació (%) (31 de desembre del 2023)	2023	2022
Personal que ha rebut formació	66 %	65 %

Nombre d'hores totals de formació que ha rebut el personal (31 de desembre del 2023)	2023	2022	Variació 2023-2022
Hores de formació	928	1236	-24,92%

Durant aquest any 2023 s'han format un total de 131² persones treballadores que representa un 66 % del personal, a través de 1.717 assistències, en un total de 54 accions formatives que han representat 928 hores de formació.

¹ Fe d'errades. S'esmena la dada publicada a l'informe de Balanç social de 2022, on s'havia fet constar una ràtio de 4,95.

² Aquell personal que a l'últim trimestre de l'any 2023 complia amb els criteris establerts a la Política de formació de la Fundació IL3-UB i per tant podia realitzar formació.

A més hi ha formacions com els idiomes o altres formacions que continuen del Pla de formació de l'any 2022, com es el cas de la formació en Moodle, que es va cursar el darrer trimestres de l'any 2022 i ha finalitzat el primer trimestre de l'any 2023.

Aquest any, s'ha donat preferència a la formació presencial. A l'any 2023, 32 cursos es van realitzar en modalitat presencial, en comparació al l'any 2022 on es van realitzar només 9 cursos en modalitat presencial. La resta de formacions de l'any 2023 han estat impartides en altres modalitats d'impartició.

Accions formatives (31 de desembre del 2023)	
1.	Afer Efects.
2.	Capacitat d'aprenentatge.
3.	Compliance laboral.
4.	Confecció de memòries de gestió i informes tècnics.
5.	Contractació Pública: Aplicacions pràctiques.
6.	Creativitat i innovació.
7.	Desenvolupament i creixement personal.
8.	Diversitat i inclusió construït equips inclusius.
9.	Excel Avançat.
10.	Excel Bàsic - Intermedi.
11.	Finances per a no financers.
12.	Fiscalitat bàsica: IRPF, IVA.
13.	Gestió de les emocions.
14.	Gestió del temps.
15.	Gestió estratègica i eficient en la contractació pública.
16.	Gestió i direcció de projectes IT.
17.	Habilitats de comunicació.
18.	Intel·ligència emocional.
19.	IX Cicle formatiu de responsabilitat social.
20.	Jornada sobre supòsits pràctics de licitació electrònica.
21.	Jornades formatives Caps intervenció.
22.	La taxa de reposició.
23.	Lideratge planificador.
24.	Mapa de riscos.
25.	Maquillatge comptable.
26.	Microsoft 365 Eines col·laboratives amb Forms.
27.	Microsoft 365.
28.	Moodle avançat I.
29.	Moodle avançat II.
30.	Neurolideratge.
31.	Nou procediment per a la gestió de baixes IT.
32.	Novetats legals entorno de les persones LGTBI a les organitzacions.
33.	Pensament crític.
34.	Power BI.
35.	Power Query / Power Pivot.
36.	Prevençió de riscos: Bàsica PRL.
37.	Prevençió de riscos: Membres CSS.
38.	Redacció de documents.
39.	Resiliència.
40.	Resolució de problemes.
41.	Retribució i valoració de llocs de treball.
42.	Salut Mental (Directius i Responsables).
43.	Salut Mental (Personal).

44. Simulació com a metodologia docent.
45. Suport a la reflexió ètica.
46. Treballar per projectes i objectius.
Idiomes
1. Anglès 4.1.
2. Anglès 6.1.
3. Anglès fluïdesa avançat 1 A.
4. Anglès fluïdesa avançat 1 B.
5. One to one.
6. Japonès A1 – C2.

2.1.6. Salut, seguretat i benestar del personal

La Direcció de la Fundació IL3-UB juntament amb els representants del personal han tornat a renovar els termes d'acord per la realització d'algunes jornades de treball a distància segons la política anteriorment aprovada a l'any 2020 per aquells llocs de treball on l'activitat professional ho permet, permetent tenir distància suficient en cas necessari.

Igualment, en l'àrea de prevenció es van revisar en matèria de seguretat en el treball les avaluacions de riscos per tal de treballar en les adaptacions d'equips, instal·lacions i normatives que eren necessàries. Aquesta informació està actualitzada i pot ser consultada en qualsevol moment pel personal.

Es va realitzar el simulacre d'evacuació a l'edifici novament, amb un resultat altament positiu. I s'ha continuat amb el sistema de comunicacions al personal en matèria preventiva, integrant la prevenció de riscos dintre de l'activitat habitual de la fundació de manera normalitzada, assegurant una integració plena dintre de l'activitat diària.

En matèria de formació, aquest any s'ha realitzat una actualització en matèria de prevenció i s'ha fet formació tant per als Comitès de seguretat i salut com per a la resta de personal. Aquesta formació bàsica va suposar en total 432 hores de formació amb un total de 171 treballadors/es formats en aquest àmbit.

Per continuar donant compliment a la Llei de prevenció de riscos laborals, s'han dut a terme reunions periòdiques amb els Comitès de seguretat i salut de la Fundació.

S'ha posat a l'abast del personal un programa d'atenció psicològica i suport emocional individual, de lliure accés i absolutament confidencial. Amb aquest programa, la Fundació IL3-UB dona acompliment a l'indicador ODS 3.4³ de l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible "per al 2030 reduir en un terç la mortalitat prematura per malalties no transmissibles mitjançant la prevenció i el tractament i promoure la salut mental i el benestar", tot seguint les recomanacions de l'OMS i l'OIT per adoptar mesures concretes que incideixen a la salut mental en l'entorn laboral.

³ ONU. Objectius de desenvolupament sostenible. Disponible en:
<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/health/>

2.1.7. Comunicació interna

A la Fundació IL3-UB els canals de comunicació són diversos i freqüents. Hi ha diferents grups de treball i comissions que es reuneixen de manera periòdica segons la necessitat dels temes en els que es treballen:

- Reunions de Direcció: Hi ha reunions setmanals de Direcció, reunions quinzenals del Comitè de direcció, així com una reunió semestrals amb tot el personal.
- Reunions inter i intradepartamentals.
- Canal d'intranet corporativa.
- Email.
- Videoconferències.
- Comunicats per escrit.
- Bústia de suggeriments.
- Bústies de email específiques per Recursos humans, per la Comissió d'igualtat i altres.
- Pantalles informatives.
- Telèfon.
- Reunions amb la representació social.

3. BON GOVERN

3.1. Transparència

La transparència és un dels elements a què es dona prioritat al nou web, en funcionament des de finals del 2019. El [Portal de la transparència](#) de la Fundació IL3-UB inclou accés directe a:

- [Publicitat activa](#)
- [Accés a la informació pública](#)
- [Bon govern](#)
- [Grups d'interès](#)
- [Normativa](#)
- [Dades obertes](#)
- [Espai per a suggeriments i queixes](#)

3.2. Patronat

3.2.1. Composició i estructura

La composició i l'estructura del Patronat de la Fundació IL3-UB està regulada en el capítol II, article 11 dels Estatuts de la Fundació:

Els Patronat està integrat pels 12 membres següents:

I. Són membres nats del Patronat:

- El rector o rectora de la Universitat de Barcelona.
- El president o presidenta del Consell Social de la Universitat de Barcelona.
- El secretari o secretària general de la Universitat de Barcelona.
- El gerent o gerenta de la Universitat de Barcelona.
- El director o directora de l'Agència de Postgraus de la Universitat de Barcelona.

II. El Patronat està format, a més, pels patrons designats següents:

- Una persona designada pel rector o rectora de la Universitat de Barcelona entre els vicerectors.
- Quatre persones designades pel rector o rectora de la Universitat de Barcelona.
- Dues persones designades pel Consell Social de la Universitat de Barcelona, a proposta del seu president o presidenta.

La presidència del Patronat correspon al rector o rectora de la Universitat de Barcelona i la vicepresidència primera, al president o presidenta del Consell Social. El secretari o secretària del Patronat és el secretari o secretària general de la UB. El Patronat, a proposta del president o presidenta, designa un vicesecretari o vicesecretària, que ha de ser el secretari o secretària del Consell Social, que assisteix a les reunions amb veu i sense vot.

Tal com s'indica al capítol II, article 12.1, dels Estatuts de la Fundació Institut de Formació Contínua de la Universitat de Barcelona, la durada del càrrec de patró designat és de quatre anys, sense perjudici de la possibilitat de reelecció indefinida per períodes iguals.

3.2.2. Distribució del Patronat

Patronat (31 de desembre de 2021)	2023	2022	Variació 2023 - 2022
Dones	5	5	0,00%
Homes	7	6	16,67%

Total	12	11	9,09%
--------------	-----------	-----------	--------------

3.2.3. Responsabilitats i deures del Patronat

D'acord amb el que s'estableix al capítol II, article 11.1, dels Estatuts de la Fundació, el Patronat és l'òrgan de govern, representació i administració de la Fundació IL3-UB, sens perjudici de la delegació de facultats que pugui acordar en algun dels seus membres, en la Comissió Delegada o en el director o directora general.

Tal com consta al capítol II, article 15.1 dels Estatuts de la Fundació, el Patronat té les facultats d'administració i gestió, disposició i gravamen de béns i representació de la Fundació, sense més limitacions que les resultants de la legislació en la matèria. D'altra banda, l'article 15.2 detalla, amb caràcter enunciatiu i no limitatiu, les funcions que corresponen al Patronat.

3.3. Informació econòmica i financera

La Direcció de la Fundació IL3-UB periòdicament fa un seguiment de la seva situació econòmica i financera:

- A les reunions setmanals s'analitzen les dades i es prenen les decisions correctores en cas que sigui necessari i es posen en comú els fets més rellevants de les diferents àrees que poden afectar la situació financera, riscos i oportunitats. Setmanalment, també es fa el seguiment dels ingressos propis de l'activitat.
- Mensualment, es revisa el compte de pèrdues i guanys, i es reporta a la Universitat de Barcelona.
- Dos cops a l'any, com a mínim, es reten comptes davant el Patronat, es comenten les circumstàncies més rellevants, s'aproven les noves polítiques que han de regir a la Fundació.

3.4. Ètica i prevenció de la corrupció

A la Fundació IL3-UB està vigent:

- El Codi ètic i de conducta del personal directiu de la Fundació. Tots els membres del Patronat i del Comitè de Direcció de la Fundació s'hi han adherit signant el document corresponent.
- El Protocol de mesures per a la prevenció del blanqueig de capitals i el finançament del terrorisme.
- La Política antifrau de la Fundació.
- El comitè antifrau de la Fundació.
- Una bústia antifrau.
- Finalment, la Fundació segueix:
 - El Codi ètic d'integritat i bones pràctiques de la Universitat de Barcelona.
 - El Reglament de Transparència, accés a la informació pública, i bon govern de la Universitat de Barcelona.

A la sessió extraordinària del patronat del 27 d'octubre de 2023 es va acordar que la Fundació IL3-UB:

- S'adhereixi al sistema intern d'informació de la Universitat de Barcelona per a la protecció de les persones que tenen la consideració d'informants en l'àmbit de la Llei 2/2023.
- Nomeni la seva comissió antifrau com a òrgan responsable d'aquest sistema d'informació.

- Autoritzai a la direcció general, en nom i representació de la Fundació, per tal que dugui a terme les actuacions davant qualsevol autoritat, organisme o entitat, ja sigui públic o privat, que siguin necessàries per a la formalització dels acords anteriors i dels compromisos que se'n deriven, i en concret, per donar compliment a la previsió de l'article 8 de la Llei 2/2023.

4. XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA

4.1. Col·laboracions

La Universitat de Barcelona contribueix de manera responsable al desenvolupament social, cultural i ambiental de la societat. Des de la Fundació IL3-UB es col·labora en la transmissió de coneixements amb diferents actors que aporten valor social a la comunitat, per exemple:

- Organismes públics, com l'Agència Espanyola de Cooperació Internacional i Desenvolupament de Bolívia i Paraguai (AECID), l'Agència Estratègica de Projectes Productius, Ambientals i Socials d'Hondures (AEPAS-H), l'Institut de Pesquises i Educació Continuada en Economia i Gestió d'Empreses del Brasil (PECEGE), l'Institut Nacional de Formació i Capacitació del Magisteri de República Dominicana (INAFOCAM), l'Institut Superior d'Estudis Educatius Pedro Poveda de República Dominicana (ISESP), el Ministeri d'Educació Superior, Ciència i Tecnologia de República Dominicana (MESCyT), el Programa per a la Millora de la Qualitat i Pertinença dels Serveis d'Educació Superior Universitària i Tecnològica a nivell nacional del Perú (PMESUT), la Policia de Recerques de Xile (PDI), la Universitat Nacional Pedro Henríquez Ureña Xile (UNPHU), la Unitat de Supervisió i Acompanyament Docent (USAD) de la Secretaria d'Educació d'Hondures i la Universitat Pedagògica de Bolívia (UP).
- Organitzacions sense ànim de lucre com la Coordinadora Catalana de Fundacions, CREA-Bolívia, la Xarxa solidaria d'Hondures, la Xarxa d'Educació Contínua de Llatinoamèrica i Europa (RECLA), la Xarxa Europea d'Educació Contínua Universitària (EUCEN) i la Xarxa Universitària d'Estudis de Postgrau i Educació Permanent d'Espanya (RUEPEP).
- Altres organitzacions, com l'Associació per al Progrés de la Direcció (APD), Factor Humà, i Women 360° Congress.

Igualment, cal remarcar la participació de la Fundació IL3-UB en projectes internacionals en què es connecta la recerca amb l'àmbit formatiu i de divulgació, la majoria dels quals han estat desenvolupats amb institucions de Catalunya, Espanya, Europa i l'Amèrica Llatina, principalment de caràcter sanitari i educatiu.

5. MEDI AMBIENT

5.1. Gestió ambiental

Durant l'any 2023, la Fundació IL3-UB va obtenir el certificat d'energia 100% d'origen sostenible sobre el consum d'electricitat de l'any 2022.

A partir dels bons resultats obtinguts en la prova pilot del monitoratge de la qualitat mediambiental en alguns espais de la Fundació, s'ha estès el sistema a totes les sales de l'edifici susceptibles d'acollir grups de persones. En aquest moment totes les aules, espais d'oficines i sales de reunions disposen d'aquesta monitorització permanent.

6. PROVEÏDORS

6.1. Gestió de la cadena de subministrament i relació amb proveïdors

La Fundació IL3-UB és conscient que mitjançant la contractació pública s'exerceix un paper clau per aconseguir un creixement intel·ligent, sostenible i integrador, tant per afavorir la innovació com per millorar l'entorn empresarial, especialment el de les petites i mitjanes empreses. Els principis d'igualtat de tracte, no-discriminació, transparència, proporcionalitat i integritat inspiren la relació amb els proveïdors.