

Actualització Taules Salarials any 2023

(IL3- UB)

Febrer'24

Estructura salarial de la Fundació Privada Institut de Formació Contínua de la Universitat de Barcelona (IL3-UB)

Districte 22@
Ciutat de Granada, 131
08018 Barcelona

T. +34 93 403 96 96
info.il3@ub.edu
www.il3.ub.edu

1



Personal d'estructura

Increment addicional del 0,5% amb efectes de l'1 de gener de 2023, vinculat a l'evolució del PIB previst al article 19.Dos.2.a establert a la Llei 31/2022 de 23 de desembre, Llei de Pressupostos Generals de l'Estat a per a l'any 2023 ratificada per la Llei de Pressupostos de la Generalitat 2023.

Nivell	Banda baixa EUR	Banda alta EUR	Variació EUR	Categoria segons conveni
0 Direcció General	Salari determinat pel president/a del Patronat o per la persona delegada			Director/a general
1 Direcció	54.043,31	75.660,63	21.617,83	Titulat/da de grau superior
2 Responsable del Comitè de Direcció	43.234,64	54.043,31	10.808,67	Titulat/da de grau superior / Analista
3 Responsable	32.425,98	43.234,64	10.808,67	Titulat/da de grau superior / Analista
4 Titulat/da de grau superior / Analista	27.297,06	38.105,72	10.808,67	Titulat/da de grau superior / Analista
5 Titulat/a de grau mitjà	24.443,88	28.118,83	3.674,94	Titulat/da de grau mitjà
6 Tècnic/a de TIC	21.204,81	24.879,75	3.674,94	Tècnic/a de TIC
7 Tècnic/a especialista d'oficis	19.649,53	23.324,48	3.674,94	Tècnic/a especialista d'oficis
8 Oficial de primera	18.935,00	22.609,95	3.674,94	Oficial de primera
9 Oficial de segona	18.374,73	22.049,67	3.674,94	Oficial de segona
10 Auxiliar	17.293,86	18.915,15	1.621,30	Auxiliar

Complements temporal del personal d'estructura

L'import que mostren les taules són els imports màxim que es poden retribuir.

Complements temporals personal d'estructura	Import màxim anual EUR
1 Complement per increment de responsabilitat i funcions per assignació de projecte temporal	5.000
2 Complement per encàrrec de serveis	5.000
3 Complement per substitució del titular responsable d'un equip de treball per baixa justificada	10.000

Limitacions:

- Pels complements 1 i 2: el salari brut anual més el complement temporal 1, ó 2, en cap cas podrà superar el lílindar de la franja superior del seu nivell actual establert al document d'Estructura Salarial aprovat per aquell any.
- Pel complement 3: el salari brut anual més el complement temporal 3, en cap cas podrà superar el sou brut anual de la persona titular que es substitueix ni la franja superior que li correspon al nivell del lloc temporal que se li assigna temporalment.

Personal docent

Acord 03 de març de 2021 adaptació col·lectius: Escola d'Idiomes Moderns, Estudis Hispànics, Llengua Catalana, Universitat de l'Experiència, Imatge Corporativa i Màrqueting de la UB i el personal d'estructura associada a aquestes activitats.

Increment adicional del 0,5% amb efectes de l'1 de gener de 2023, vinculat a l'evolució del IPCA previst al article 19.Dos.2.a establert a la Llei 31/2022 de 23 de desembre, Llei de Pressupostos Generals de l'Estat a per a l'any 2023 ratificada per la Llei de Pressupostos de la Generalitat 2023.

Nivell	Salari anual EUR	Hores de contracte	Categoria segons conveni
1 Titular amb dedicació exclusiva	32.647,95	Docència: 660 hores Presència: 880 hores Total: 1.540 hores	Professor/a titular
2 Titular amb dedicació plena	27.220,75	Docència: 550 hores Presència: 734 hores Total: 1284 hores	Professor/a titular
3 Titular amb dedicació semiplena o especial (en extinció segons conveni col·lectiu del 2007)	14.250,25	Docència: 440 hores Presència: 587 hores Total: 1.027 hores	Professor/a titular
4 Titular amb dedicació parcial	37,08 / hora de docència	Docència: Menys de 550 Total hores contractades: Docència x 2	Professor/a titular*
	49,45/ hora de docència	Docència: Menys de 550 Total hores contractades: Docència + Docència x 1,33	

* Les contractacions noves a temps parcial han de seguir preferentment el preu 37,08€/hora. Ara bé, en cas que s'hagin de contractar hores de presència addicionals i aquestes hores siguin properes al 30%, es pot contractar a 49,45€/hora. Aquestes contractacions s'han de motivar adequadament i les ha d'aprovar expressament la Direcció General.